

De laatste tijd volgt de ene onthulling over grensoverschrijdend gedrag de andere op. Dat raakt mij en daar wil ik de ogen niet voor sluiten. Grensoverschrijdend gedrag is kennelijk overal, veroorzaakt veel leed en blijft lange tijd onbesproken.

Veiligheid is een basisrecht en in onze vereniging zou iedereen zich in elke situatie veilig moeten kunnen voelen.

Toch hoort het bestuur de laatste tijd ook soms over ervaren onveiligheid binnen onze vereniging. En dat raakt me. Onveiligheid ligt op de loer als er passie is, als er emoties zijn en machtsverschillen zijn. Dat laatste kunnen formele machtsverschillen zijn maar ook informele machtsverschillen.

Veiligheid is niet met procedures en protocollen af te dwingen, aandacht voor cultuur en gedrag zijn belangrijker. Realiseert iedereen zich wel wat zijn of haar gedrag met een ander kan doen, ook als het vriendschappelijk bedoeld is. Het gaat immers om hoe de ander het ervaart.

Daarom is het belangrijk dat we daar expliciet aandacht aan besteden, hoe lastig dat ook is. Enerzijds is het goed om een vertrouwenspersoon te hebben, waar je terecht kunt als er binnen de vereniging voor jou iets vervelends speelt ((seksuele intimidatie, pesten)\*) waar je zelf niet uitkomt. Iemand die onafhankelijk is en buiten de Phil staat, waar je vertrouwelijk mee kunt praten. Je kunt een mailtje sturen naar [ivanloenen@knmo.nl](mailto:ivanloenen@knmo.nl) met het verzoek om contact met de vertrouwenspersoon is voldoende. Je hoeft niet te vertellen waar het over gaat. Wel even je contactgegevens achterlaten natuurlijk. Die worden doorgestuurd en de vertrouwenspersoon neemt dan contact met je op. Alles wat je vertelt, wordt vertrouwelijk behandeld. Soms is het voldoende dat je advies krijgt hoe je met een vervelende situatie kunt omgaan. Maar mocht het nodig zijn, dan kan de vertrouwenspersoon actie ondernemen. Dat gebeurt echter alleen in overleg met jou.

Anderzijds moeten we met elkaar in staat zijn om ons gedrag bespreekbaar te maken en veiligheid te borgen voor iedereen. Daarover moeten we met elkaar in gesprek. De emoties van de laatste tijd, mogelijk gecombineerd met de 2 moeilijke corona jaren die we achter de rug hebben, maken dat we nu met z'n allen daar aan moeten werken. De deur van het bestuur staat open, je kunt bij alle bestuursleden aankloppen.

)\* Het RIVM verstaat onder pesten: schelden, roddelen, vervelende berichtjes sturen, iets afpakken, spugen of iemand buitensluiten. Bij gebruik van online media noemen we het cyberpesten.

